

Zadání bakalářské práce

Student: **Veronika Lánská**

Studijní program: B6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208R037 Management

Téma: **Vliv standardizace manažerských postupů na rozvoj lidského potenciálu organizace**
Influence of the Managerial Procedures Standardization on the Organization Human Development Potential

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
 2. Teoretická východiska přístupu ke standardizaci manažerských procedur a rozvoji lidského potenciálu
 3. Charakteristika analyzované společnosti
 4. Analýza vlivu standardizace manažerských postupů na rozvoj lidského potenciálu
 5. Návrhy pro management
 6. Závěr
- Seznam použité literatury
Seznam zkratk
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

- ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 8. vyd. P. eložil J. Koubek, Praha: Grada Publishing, 2005. 968 s. ISBN 80-247-0469-2.
- BLÁHA, Jiří; MATEICIUC, Aleš; KAŠÁKOVÁ, Zdeňka. Personalistika pro malé a střední firmy. 1. vyd. Brno: Computer Press, 2005. 284 s. ISBN 80-251-0374-9.
- FOOT, Margaret, HOOK, Caroline. Personalistika. 1. vyd. P. eložil J. Bláha, A. Mateiciuc a Z. Kašáková. Praha: Computer Press, 2002. ISBN 80-7226-515-6.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **PhDr.Ing. Aleš Mateiciuc, Ph.D.**

Datum zadání: 21.11.2008

Datum odevzdání: 07.05.2009

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.
vedoucí katedry

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová
dekanka fakulty